

Toto „Atestační řízení v CIIRC“ bylo schváleno Sněmem Českého institutu informatiky, robotiky a kybernetiky ČVUT jako směrnice CIIRC dne 20.6.2014, nabývá platnosti dne 1.7.2014 a byla vydána ředitelem CIIRC dne 25.6.2014.

prof. Ing. Vladimír Mařík, DrSc., dr. h. c.
ředitel CIIRC

Atestační řízení v CIIRC

Českého vysokého učení technického v Praze - Českého institutu informatiky, robotiky a kybernetiky

Hlava I

Jednací řád atestační komise

Článek 1

Základní ustanovení

1. Atestační komise CIIRC (AK) je poradním orgánem Sněmu CIIRC a ředitele CIIRC. Řídí se Statutem CIIRC, Kariérním řádem CIIRC a Atestačním řízením v CIIRC.
2. Atestační komise
 - a. organizuje atestační řízení, ve kterém posuzuje splnění podmínek pro dosažení kariérního stupně podle Kariérního řádu CIIRC,
 - b. posuzuje kvalifikaci uchazeče při výběrovém řízení,
 - c. organizuje pravidelné hodnocení výzkumných skupin CIIRC, dle plánu, či na základě pokynu ředitele CIIRC,
 - d. posuzuje kvalifikaci kandidátů na vědeckou osobnost CIIRC.

Článek 2

Vznik a složení AK

1. AK jmenuje ředitel CIIRC po projednání návrhu na členy AK ve Sněmu CIIRC.
2. AK je tříčlenná s tím, že alespoň dva členové AK jsou členy Sněmu CIIRC.
3. AK zvolí svého předsedu.
4. Členové a předseda AK musejí splňovat kvalifikační kritéria platná pro Vědeckou osobnost CIIRC.
5. Funkční období člena AK je nejméně jednoleté, nejvýše tříleté. Člen AK může být jmenován opakovaně, ale nikoliv na dvě po sobě následující funkční období.

Článek 3

Jednání AK

1. Účast všech členů AK při jednání je povinná.
2. Jednání AK je neveřejné a může probíhat per rollam.
3. Jednání AK svolává předseda AK.
4. AK přijímá svá rozhodnutí hlasováním. Hodnocení je platné, pokud se všichni členové AK na takovém hodnocení shodnou.
5. V případě atestace pracovníka na kvalifikační stupeň a v případě výběrového řízení postupuje AK takto:
 - a. členové AK se seznámí s podklady,
 - b. k podkladům proběhne mezi členy AK diskuse,
 - c. o hodnocení členové hlasují,
 - d. hodnocený pracovník se k závěrům jednání AK může vyjádřit a toto vyjádření se stane součástí hodnocení.
6. V případě hodnocení výzkumné skupiny CIIRC postupuje AK takto:
 - a. výzkumná skupina vypracuje zadaný sebehodnotící dokument,
 - b. AK určí externího hodnotitele,
 - c. externí hodnotitel vyplňuje formulář, ve kterém srovnává hodnocenou skupinu s referenčním pracovištěm podobného zaměření a rozsahu,

- d. na základě posudku externího hodnotitele a ostatních podkladů vypracuje AK hodnotící a doporučující závěr,
- e. vedoucí výzkumné skupiny se k závěrům jednání AK může vyjádřit a toto vyjádření se stane součástí hodnocení.

Článek 4

Závěry jednání AK

1. Závěrem jednání AK je:
 - a. v případě atestace pracovníka a v případě výběrového řízení
 - i. hodnocení, zda pracovník splňuje/nesplňuje požadavky na požadovaný kariérní stupeň v případě shody; v případě neshody předloží svá rozporná stanoviska,
 - ii. zdůvodnění tohoto hodnocení,
 - iii. doporučení pracovníkovi;
 - b. v případě hodnocení výzkumné skupiny
 - i. hodnocení na stupnici A, B, C, D, kde je A – excelentní, B – výborná, C – uspokojivá s pozitivními výhledy, D – neuspokojivá.
 - ii. zdůvodnění tohoto hodnocení,
 - iii. doporučení vedoucímu výzkumné skupiny do budoucího hodnoceného období,
 - iv. zpráva pro Sněm a vedení CIIRC.
2. Závěry jednání AK jsou neveřejné, jsou vždy předávány řediteli CIIRC a Sněmu CIIRC pro jejich vnitřní potřebu a dále
 - a. hodnocené osobě a jejím nadřízeným v případě atestace,
 - b. vedoucímu výzkumné skupiny a jeho nadřízeným v případě hodnocení výzkumných skupin,
 - c. komisi pro výběrové řízení CIIRC v případě výběrového řízení.
3. Předseda AK vede evidenci o jednání AK.

Článek 5

Další ustanovení

1. Pro efektivní fungování AK je zřízena IT podpora procesu sběru podkladů, diskuse před hodnocením, hlasování a konsolidaci závěrů. AK má k dispozici tajemníka, který jí poskytuje administrativní podporu.

Hlava II

Atestační pravidla pro akademické pracovníky v CIIRC

Článek 1

Obecné principy hodnocení akademického výkonu

1. V CIIRC jsou prováděny tři evaluační procesy, každý s jinou motivací a cílem:
 - a. hodnocení akademického výkonu akademických pracovníků v CIIRC při udělování kvalifikačního stupně,
 - b. periodické evaluace výkonu výzkumných skupin s cílem zhodnotit pokrok dosažený za dané období,
 - c. hodnocení akademického výkonu kandidátů na vědeckou osobnost CIIRC.
2. Základní principy hodnocení akademického výkonu:
 - a. postup při sběru dat pro hodnocení:
 - kvantitativní údaje pro hodnocení (počty článků, citací, ...) jsou získávány z databází,
 - hodnocení pracovníci a výzkumné skupiny poskytují další údaje, jako je popis jejich nejlepších dosažených výsledků.
 - b. filozofie hodnocení:
 - hodnocení pracovníci uvádějí výsledky ve čtyřech oblastech popsanych dále, prokazují vysokou úroveň kvality (odpovídající příslušnému kvalifikačnímu stupni) a současně splňují všechna požadovaná kvantitativní kritéria,

- hodnocený pracovník nebo výzkumná skupina podrobně popíše své tři nejlepší výsledky napříč kategoriemi a u každého zdůvodní jejich význam a dopad,
- pravidelná hodnocení jsou zaměřena pouze na výkony výzkumných skupin jako celků ve sledovaném časovém období.

Článek 2

Čtyři oblasti akademického výkonu v CIIRC

Akademický výkon se posuzuje v následujících čtyřech oblastech:

- výzkum, vzdělanost a tvůrčí aktivita,
- pedagogická aktivita a rozvoj vzdělávání,
- poradenství a využití výzkumných výsledků v praxi,
- aktivita na univerzitě a ve společnosti.

1. V oblasti „Výzkum, vzdělanost a tvůrčí aktivita“ se hodnotí:

- články v respektovaných časopisech, jejichž impakt faktor (IF) je roven alespoň mediánu mezi časopisy příslušného oboru uvedenými v SCI a SCI-Expanded,
- citace podle Web of Science,
- udělené prestižní granty (ERC, projekty 7. rámcového programu, programu Horizont 2020 atd.). Cílem je ocenit mezinárodní reputaci řešitele grantu a jeho/její prokázané zapojení do mezinárodní vědecké komunity.
- finanční prostředky přinesené prostřednictvím výzkumných grantů,
- ocenění udělená za výzkumné výsledky (za nejlepší článek, ve vědecké soutěži, apod.),
- členství v redakční radě předního časopisu, funkce předsedy nebo programového předsedy prestižní konference,
- klíčové / plenární / význačné / čestné přednášky na mezinárodních konferencích.

2. V oblasti „Pedagogická aktivita a rozvoj vzdělávání“ se hodnotí:

- úspěšné obhajoby doktorských studentů,
- publikační úspěch vedených magisterských a doktorských studentů,
- prestižní pozice a podobné úspěchy v minulosti vedených magisterských a doktorských studentů,
- ocenění a medailová umístění vedených magisterských a doktorských studentů na kvalitních soutěžích souvisejících s vedeným výzkumem,
- významný přínos pro zvýšení úrovně výuky na ČVUT nebo jiné univerzitě. Pouhá skutečnost, že jsou hodnocenému pracovníkovi

přiděleny výukové povinnosti, nebude nijak zvlášť oceněna. Hodnocená osoba musí jasně obhájit svůj kvalitativní přínos.

- pozvání přednášet kurzy a jednotlivé přednášky v zahraničí.

3. V oblasti „Poradenství a využití výzkumných výsledků v praxi“ se hodnotí:

- účast při zakládání inovativních hi-tech spin-off firem,
- finanční prostředky přinesené v rámci obchodních smluv za inovativní práci a licence,
- udělené patenty "evropské" (EPO, European Patent Office), patenty USA nebo Japonska,
- kurzy pro firmy v oblasti vědecké odbornosti CIIRC,
- expertní a konzultační činnosti,
- viditelný dopad na vývoj inovativních produktů.

4. V oblasti „Aktivita na univerzitě a ve společnosti“ se hodnotí například:

- členství ve vědeckých radách a podobných vysoce výběrových orgánech na jiných vysokých školách,
- významné zapojení do mezinárodních odborných společností (IEEE, IFAC, SIAM, atd.),
- organizování workshopů/konferencí/sympozií/kongresů,
- účast při posuzování evropských grantů,
- vyjednávání a správa dalších významných dohod a projektů,
- další vyznamenání, ocenění a uznání,
- významný příspěvek k založení a řízení výzkumné a vzdělávací infrastruktury většího rozsahu,
- významné PR aktivity.

Článek 3

Charakteristika kvalifikačních stupňů a požadavky, které je nutné splnit při udělení kvalifikačního stupně

1. Doktorand-pracovník CIIRC je studentem doktorského studia a zároveň i pracovníkem CIIRC. Požadavky na udělení tohoto stupně jsou:

- a. vynikající studijní výsledky.

2. Postdoktorand CIIRC je držitelem titulu Ph.D. z jiné vysoké školy a má schopnost tvořit a publikovat. Požadavky na udělení tohoto stupně jsou:

- a. alespoň jeden článek v časopise z SCI / SCI Expanded s impakt faktorem alespoň

rovným mediánu impakt faktoru v příslušném oboru dle WoS,

- b. H-index dle WoS alespoň jedna,
- c. počet citací dle WoS (bez přímých i nepřímých autocitací) roven alespoň jedné.

Postdoktorand CIIRC může být zaměstnán pouze na dobu určitou, která nepřesáhne tři roky.

3. Vědecký asistent CIIRC je držitelem titulu Ph.D. s alespoň roční pracovní zkušeností z uznávaného zahraničního výzkumného pracoviště a schopností tvořit a publikovat v oblasti a tématice, kterou si vybírá. Snaží se získat a vést vlastní doktorandy a pro svůj výzkum se snaží sehnat financování. Požadavky na udělení tohoto stupně jsou:

- a. alespoň tři články v časopisech z SCI / SCI Expanded s impakt faktorem alespoň rovným mediánu impakt faktoru v příslušném oboru dle WoS,
- b. H-index dle WoS alespoň dva,
- c. počet citací dle WoS (bez přímých i nepřímých autocitací) alespoň 10.

Vědecký asistent CIIRC může být zaměstnán pouze na dobu určitou, která nepřesáhne šest let. Do této doby se započítává i doba strávená na postdoktorandské pozici CIIRC.

4. Výzkumník CIIRC je držitelem titulu Ph.D. s alespoň roční pracovní zkušeností z uznávaného zahraničního výzkumného pracoviště a schopností samostatně tvořit, publikovat a vychovávat doktorandy. Vede výzkumnou skupinu se samostatnými výzkumnými tématy, získává pro ni financování a vede výzkumné granty a projekty. Rozvíjí mezinárodních sítí spolupracovníků, vede vlastní doktorandy. Požadavky na udělení tohoto stupně jsou:

- a. alespoň pět článků v časopisech z SCI / SCI Expanded s impakt faktorem alespoň rovným mediánu impakt faktoru v příslušném oboru dle WoS,
- b. H-index dle WoS alespoň čtyři,
- c. počet citací dle WoS (bez přímých i nepřímých autocitací) alespoň 30,
- d. schopnost získat financování nejen pro svůj vlastní výzkum, ale pro celou výzkumnou skupinu, kterou vede,
- e. alespoň jeden doktorand po úspěšné obhajobě.

5. Vedoucí výzkumník CIIRC je výzkumník CIIRC, který je navíc vůdčí vědeckou osobností a autorem významných výzkumných výsledků. Požadavky na udělení tohoto stupně jsou:

- a. alespoň 10 článků v časopisech z SCI / SCI Expanded s impakt faktorem alespoň rovným mediánu impakt faktoru v příslušném oboru dle WoS,
- b. H-index dle WoS alespoň osm,
- c. počet citací dle WoS (bez přímých i nepřímých autocitací) alespoň roven 100,

- d. schopnost získat financování nejen pro svůj vlastní výzkum, ale pro celou skupinu, kterou vede,
- e. alespoň pět doktorandů po úspěšné obhajobě,
- f. dobrá mezinárodní reputace (předseda nebo programový předseda významné mezinárodní vědecké konference, člen redakční rady významného mezinárodního časopisu, apod.).

Článek 4

Osobnosti CIIRC

1. Vědecká osobnost CIIRC je výzkumník CIIRC, který je navíc vůdčí vědeckou osobností, autorem významných výzkumných výsledků a zakladatelem vědecké školy. Atestační požadavky jsou:
 - a. alespoň 10 článků v časopisech z SCI / SCI Expanded s impakt faktorem alespoň rovným mediánu impakt faktoru v příslušném oboru dle WoS,
 - b. H-index dle WoS alespoň osm,
 - c. počet citací dle WoS (bez přímých i nepřímých autocitací) alespoň roven 100,
 - d. schopnost získat financování nejen pro svůj vlastní výzkum, ale pro celou skupinu, kterou vede,
 - e. alespoň pět doktorandů po úspěšné obhajobě, kteří rozvíjejí založenou vědeckou školu,
 - f. dobrá mezinárodní reputace (předseda nebo programový předseda významné mezinárodní vědecké konference, člen redakční rady významného mezinárodního časopisu, apod.).

2. Emeritní vědecká osobnost CIIRC je čestná funkce, do které může být Vědecká osobnost CIIRC jmenována po odchodu do důchodu.

Článek 5

Periodické hodnocení výkonů výzkumných skupin

Za hodnotící období je výzkumná skupina hodnocena alespoň stupněm B (na stupnici z hlavy 1, článek 4.1.b) pokud:

1. publikuje na každý akademický úvazek alespoň jeden článek v časopisech z SCI / SCI Expanded s impakt faktorem alespoň rovným mediánu impakt faktoru v příslušném oboru dle WoS. Jeden "evropský" patent (EPO, European Patent Office), patent USA nebo Japonska zde může nahradit jeden časopisecký článek.
2. publikuje na každý úvazek alespoň 0,3 článku v časopisech z SCI / SCI Expanded s impakt faktorem alespoň rovným mediánu impakt faktoru v příslušném oboru dle WoS,
3. Na každý úvazek výzkumníka nebo vedoucího výzkumníka přivede k úspěšné obhajobě alespoň jednoho PhD studenta a dva magisterské studenty.

Shrnutí kvantitativních prahových hodnot

	H-index podle WoS	Citace ve WoS bez přímých i nepřímých autocitací	Články v časopisech z SCI/-Exp s IF \geq medián IF oboru	Úspěšně obhájení PhD
Doktorand - pracovník CIIRC	0	0	0	0
Postdoktorand	1	1	1	0
Vědecký asistent	2	10	3	0
Výzkumník	4	30	5	1
Vedoucí výzkumník	8	100	10	5
Vědecká osobnost CIIRC	8	100	10	5